

Lista kontrolna Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem

Nr kontroli : ____ / K ____ / LK11 / 2004

Nazwa pracodawcy:

Pracujących:		Zatrudnionych:	Kobiet:	Młodocianych:			
REGON: _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ / _ _ _ _ _ _ _ _			Data rozpoczęcia działalności		____. ____ . ____ r.		
lp.		Pytanie dotyczące badanego zagadnienia	Odpowiedź			Liczba	Ilość
			TAK	NIE	NIE DOTYCZY	pracowników P stanow. pracy S urządzeń U	Godzin G Dni D Kwota K
1	2	3	4	5	6	7	8
O Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem							
1		Czy przestrzegano przepisów dotyczących wypowiedzania i rozwiązywania umowy o pracę z kobietą w ciąży lub w okresie urlopu macierzyńskiego albo pracownikiem – ojcem wychowującym dziecko w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego?					
2		Czy przestrzegano przepisów dotyczących przedłużenia umowy na czas określony do dnia porodu?					
3		Czy pracodawca przestrzega zakazu rozwiązywania stosunku pracy w okresie od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego do dnia zakończenia tego urlopu (z zastrzeżeniem wyjątków z art. 186 ¹ § 1 k.p.)?					
4		Czy pracodawca przeniósł kobietę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią do innej pracy?					
5		Czy pracodawca w przypadku niemożności przeniesienia do innej pracy, zwolnił kobietę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią na czas niezbędny z obowiązku świadczenia pracy?					
6		Czy pracodawca przestrzega zakazu zatrudniania kobiet w ciąży powyżej 8 godzin na dobę?					
7		Czy pracodawca przestrzega zakazu zatrudniania kobiet w ciąży w porze nocnej?					
8		Czy pracodawca przestrzega zakazu zatrudniania kobiet w ciąży w godzinach nadliczbowych?					
9		Czy przestrzegano przepisów dotyczących udzielania urlopu wychowawczego?					
10		Czy na wniosek pracownika wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 14, udzielono zwolnienia od pracy na dwa dni w roku kalendarzowym?					
11		Czy prawidłowo wypłacane są świadczenia związane z ciążą i macierzyństwem?					
12		Czy pracodawca ustalił wykaz prac wzbronionych kobietom (dotyczy pracodawców obowiązanych do utworzenia regulaminu pracy)?					
13		Czy kobiety są zatrudniane wyłącznie przy pracach dozwolonych?					
14		Czy pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko udzielono na jego wniosek, niewykorzystanej przez matkę części urlopu macierzyńskiego?					
15		Czy na wniosek pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego obniżono jego wymiar czasu pracy do wymiaru nie niższego niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy w okresie, w którym mógłby korzystać z takiego urlopu?					

.....
(data).....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)